

# Plano de Gestão

2019/2021



**Chapa - “IEP: Tradição, Respeito e Ação”.**

**Curitiba**

Março/2019

# Apresentação

Gerenciar mudanças às vezes pode parecer empurrar montanhas, mas também pode ser incrivelmente gratificante, sobretudo quando surgem os primeiros resultados! Não é tarefa fácil, mas, todos nós temos propósitos e objetivos claros e transparentes que podem ser conferidos no programa que apresentamos na sequência.

O plano de Gestão 2019/2021 é fruto da construção coletiva tendo a participação dos candidatos desta chapa que se candidata à Diretoria da instituição nas eleições. Submetemos à apreciação dos associados do IEP nossas propostas de gestão. Este Plano tem como objetivo orientar a execução dos recursos orçamentários programados para o exercício de 2019 com o objetivo de alcançar metas estabelecidas de forma transparente, baseadas nas prioridades institucionais existentes, bem como elaborar Planejamento Estratégico de longo prazo com visão de futuro.

O IEP, além de ser a primeira e a mais antiga das entidades é também a entidade precursora do Sistema Confea/Crea/Mútua, é um prestador de serviços aos seus associados, necessitando de transparência, eficiência e eficácia nas suas atividades. E para que tudo funcione é preciso o olhar atento e constante de todos os diretores, conselheiros e associados de forma integrada. O Instituto de Engenharia do Paraná existe para congregar e colaborar na qualificação de seus associados.

Somos um grupo fiel à ideia de colaboração na gestão do IEP e que está disposto a não deixar que as propostas se desviem para os caminhos do pessoal e do esquecimento e que façam a entidade crescer com os desafios e oportunidades que serão criados!

O mundo está em constante evolução e assumimos o compromisso de unir, fortalecer a convivência, a confraternização das diversas engenharias, a arquitetura, a agronomia e geociências.

Igual compromisso firmamos, em manter as realizações das diretorias anteriores e melhorá-las. A nossa proposta é inovar, mas também melhorar e ampliar o que foi obtido com muito esforço e persistência nestes 93 anos de existência do IEP.

A gestão do Plano de Ação compreenderá o planejamento, a execução, o monitoramento, a avaliação e a revisão das propostas/projetos.

Uma entidade representativa de uma classe como o Instituto de Engenharia do Paraná, pela sua história, dimensão e grandiosidade, não pode ficar parada no tempo, a espera dos acontecimentos, andando a passos lentos. É preciso acompanhar as mudanças num tempo em que tudo muda rapidamente. Naturalmente, o ser humano procura uma zona de conforto e tende a se estabilizar, mas a mudança é um componente fundamental na vida.

Daremos continuidade ao trabalho iniciado para implantação gradual de uma estrutura de gestão profissional e estratégica, na atual estrutura organizacional do Instituto de

Engenharia do Paraná, que já se definiu as funções dos colaboradores atrelados a sua estrutura estatutária a qual tem as suas funções e atuação tanto da diretoria e dos conselhos bem definidas em seu estatuto. Ao organizar uma estrutura administrativa profissional dá-se longevidade e continuidade aos bons serviços prestados aos associados, aos convênios. Mas também se criam novas ações, atividades e campanhas de divulgação com o intuito de angariar novos sócios entre os profissionais e principalmente no meio acadêmico.

O Instituto de Engenharia do Paraná deve fundamentar suas ações e políticas nos três pilares do IEP:

- 1) O Administrativo - Financeiro (Melhorar os serviços prestados e a comunicação com os associados, com treinamento e capacitação profissional);
- 2) O Institucional (Relacionamento do IEP com as diferentes instituições públicas e privadas);
- 3) O Técnico (disseminar a cultura de atualização, da inovação tecnológica e a engenharia 4.0 junto aos associados do IEP, através das câmaras técnicas).

O Instituto de Engenharia do Paraná necessita de oxigênio para manter conquistas e efetuar as mudanças que são necessárias para dar continuidade ao seu crescimento. E também para incorporar novas ideias e conceitos que acompanhem a evolução e renovação dos seus associados e da própria sociedade, aumentando sua importância e participação na comunidade onde atua. E este oxigênio só pode vir da renovação e da colaboração de todos os diretores, conselheiros e associados em um trabalho organizado através de dois vetores: gerir o presente e construir o futuro. Os dois vetores são complementares e indissociáveis. Ambos fortalecerão a posição do Instituto de Engenharia do Paraná como referência em seu setor de atuação e como interlocutor relevante e qualificado nas construções políticas da engenharia, sem viés político partidário, bem como um agente ativo em embates de assuntos de interesse dos profissionais associados e da sociedade em geral. Nosso trabalho inclui processos de indutor da inovação, de conscientização, engajamento e mobilização em torno de causas e interesses comuns.

Em um mundo que convida cada vez mais à individualidade, as Entidades desenvolvem importante papel de conscientização através de ações que criam espaços de partilha, pontos de encontro, promoção de cidadania e valorização do profissional possibilitando assim a defesa dos mesmos e zelo para com a ética e disseminação do conhecimento.

Nossa meta é desenvolver o espírito participativo dos nossos associados estimulando valores comuns, disponibilidade para participar de projetos da entidade, e valorização do fortalecimento e dignidade da instituição.

O associativismo é também uma forma poderosa de cidadania!

Na perspectiva de crescer e melhorar a defesa dos interesses dos associados e ainda contribuir para a construção de uma sociedade melhor e com mais qualidade de

vida, devemos enfrentar e resgatar valores em que acreditamos, tornando-se imperativa a participação de todos!

Se todos participam, esta união e senso comum conduzem ao engrandecimento e sucesso de uma Entidade.

## Propostas/Projetos da Gestão 2019/2021

### 1 - Projeto de Melhoria nos Serviços Prestados aos Associados

A inovação na gestão do IEP irá começar pela implantação de um projeto de melhoria nos serviços prestados aos associados em busca de mais eficiência, qualidade e quantidade. Será dada continuidade na reestruturação funcional com a finalidade de fazer uma gestão profissional e estratégica, passando por uma reengenharia na gestão de controles e cadastro além da implantação de novos serviços para que o IEP atue de forma mais moderna e dinâmica, obtendo índices de satisfação elevados entre os atuais e novos sócios. A implantação de um sistema de gestão eficiente e unificado se faz necessário para gerenciar os diversos setores da entidade desde a gestão de pessoas, associados e dependentes, empresas, assim como diversos outros cadastros necessários às tarefas administrativas e financeiras.

### 2 - Projeto de Obras de Melhorias dos acessos da Sede do IEP

A infraestrutura de acesso de pedestres e veículos da sede do Instituto de Engenharia do Paraná não condiz e nem apresenta o conforto aos seus associados, inquilinos e visitantes e que se faz necessário para a série de serviços que o IEP presta e irá prestar. Continuar e ampliar os projetos e intervenções em andamento na infraestrutura de informática, da parte elétrica do edifício (instalações elétricas e equipamentos), de acessibilidade, e as regularizações junto aos órgãos tais como: Corpo de Bombeiros, Prefeitura Municipal Curitiba. Este Projeto se transforma, portanto, numa das mais importantes metas a serem perseguidas pela nova gestão visando preparar o edifício para a comemoração dos 100 anos do IEP. É importante iniciar e consolidar este planejamento através de um plano de intervenções que virá através de uma maior economia nas despesas e na procura por novas fontes de recursos. O mais importante, neste início, é que a ideia se consolide de maneira irreversível.

### 3 - Projeto de Acolhimento dos novos Sócios

Melhorar a recepção e inserção dos novos associados no IEP com o intuito de informar qual o papel, finalidade e os serviços que entidade presta. Vamos promover reuniões e encontros para esclarecer e informar sobre que o IEP fez e fará pelos associados.

## 4 - Projeto de Valorização do Profissional

Promover o reconhecimento da engenharia nas atividades junto a sociedade pública e privada.

Promover a reciclagem profissional e capacitação técnica dos associados através de eventos, palestras, seminários técnicos, workshops, cafés da manhã, exposições técnicas de engenharia, visitas técnicas, retornar o Papo sem Pauta.

Incrementar o Mestrado Tecnológico Profissional que o IEP mantém em parceria com o LACTEC, ampliando para novas áreas de conhecimento para atender os associados.

Buscar a valorização, através do impulsionamento das câmaras técnicas e suas atividades como fomento a disseminação de tecnologias, aprimoramento e reciclagem profissional, integração entre os associados e suas áreas de atuação, interação entre o meio acadêmico, instituições de inovação e tecnologias.

Fortalecer e ajustar as atividades das câmaras técnicas dentro de uma visão temática, promovendo desta forma as diferentes áreas de conhecimento. Todas as atividades técnicas do IEP devem ser coordenadas e executadas pelas respectivas câmaras técnicas e seus coordenadores, com o apoio do setor de eventos.

Estimular e incentivar a participação das câmaras técnicas em congressos, eventos, feiras, através do seu coordenador, para contato com as novidades e novas tecnologias da área e disseminação do conhecimento entre os associados.

Promover atividades comportamentais dentro das atividades das Câmaras Técnicas para melhorar o relacionamento dos profissionais.

Divulgar e exigir dos coordenadores das Câmaras Técnicas os objetivos e os principais assuntos a serem tratados, para conhecimento dos associados.

Efetivar e disponibilizar um meio de comunicação eficaz das câmaras técnicas com os associados, através de blog ou similar.

Nosso compromisso é o de elevar diante dos olhos da sociedade a engenharia e a importância destes profissionais. A nossa entidade foi criada por um grupo de entusiasmados engenheiros, idealizadores de um mundo melhor, pessoas que acreditaram que a valorização profissional era possível.

## 5 - Projeto Parceria com Instituições de Ensino Superior

Ampliar o leque de convênios e parcerias com as Instituições de Ensino Superior - IES que ainda não aderiram e manter as que já estão conosco para reduzir o preço das mensalidades dos cursos de graduação e pós-graduação na área das engenharias, arquitetura, agronomia e geociências para associados e dependentes.

Participar nas Semanas Acadêmicas das Engenharias, Arquitetura, Agronomia e Geociências promovendo painéis e palestras fazendo assim a primeira aproximação e interação com os estudantes e futuros profissionais para divulgar e demonstrar a importância do Instituto de Engenharia do Paraná.

Ampliar a interação com as IES, com os diretores e coordenadores dos cursos da área da engenharia, arquitetura, agronomia e geociências, intensificando o papo de engenheiro junto aos estudantes das engenharias e afins levando profissionais experientes para um bate papo, reuniões nas faculdades.

Através das Câmaras Técnicas propiciar a realização de palestras de seus membros nas Instituições de Ensino Superior – IES divulgando e debatendo assuntos inerentes à sua área de atuação, como forma de levar o IEP para perto dos estudantes e de colher subsídios da sociedade.

## 6 - Projeto Bolsa de Empregos

Promover a criação de uma Bolsa de Currículos, Empregos e Estágios que funcionará no site do IEP com a divulgação dos nomes e currículos de associados que estejam em busca de novas oportunidades e mesmo à procura do primeiro emprego. Também serão divulgados empregos e estágios oferecidos pelas empresas associadas.

## 7 - Projeto IEP Mulher

Promover ações de recepção e inserção das mulheres associadas às atividades do IEP. Graças a sua determinação e a uma longa luta, as mulheres ocuparam seu espaço no cenário mundial e, atualmente, não podem mais ser tratadas como exceção porque também estão em grandes decisões políticas e de negócios. A evolução foi grande e hoje em dia nada é mais separado pelo sexo do profissional e sim pela capacidade e qualidade do trabalho de cada um. Mulheres podem ser presidentes do IEP. Será motivo de muito orgulho para todos nós.

## 8 - Projeto Melhoria da Comunicação e Marketing

Ampliar a comunicação e marketing com os associados e empresas colaboradoras, difundindo informações técnicas no seu portal e em outros canais aumentando a sua presença na comunidade e junto aos principais veículos de comunicação do Paraná (rádios, jornais, TVs, revistas, redes sociais, blogs e sites) para dar ressonância às suas principais bandeiras, agregando assim maior visibilidade às ações realizadas e poder de disseminação de informações fora da entidade.

Apoiar as Câmaras Técnicas para que utilizem página própria no site do IEP de modo a dar publicidade das ações e programas que vem desenvolvendo e de receber colaborações e sugestões do público em geral.

Existe a necessidade de contratar um profissional experiente nestas questões e que também produzirá artigos sobre os principais temas de interesse do Instituto fazendo a cobertura do IEP como um todo.

## 9 - Projeto Aproximação com os Associados

Ampliação das ações da entidade para que ela ganhe maior peso, presença junto aos associados mostrando seus direitos e deveres, e ressaltando valores e princípios do Instituto de Engenharia do Paraná. Este trabalho de levantamento de problemas, sugestões e reivindicações é fundamental para o crescimento do IEP. As pesquisas de satisfação buscam uma integração maior da entidade com os associados, levando as sugestões e reivindicações dos mesmos ao conhecimento dos dirigentes da instituição na busca de soluções e esclarecimentos.

## 10 - Projeto Relacionamento Entidades

Estreitar as parcerias e relacionamento com as demais entidades públicas e privadas, reforçando a existência e a competência técnica do IEP junto ao cenário da Engenharia, Arquitetura, Agronomia e das Geociências no âmbito do Município, do Estado, do Brasil, tais como: o Governo do Estado do Paraná, Assembleia Legislativa do Paraná, a Prefeitura Municipal de Curitiba e da Região Metropolitana, Câmara de Vereadores Instituições de Ensino Superiores, Associação Comercial do Paraná, Pró-Paraná, Fecomércio, Federação das Indústrias, CONFEA, CREA/PR, MÚTUA/PR, CAU/PR, ABENC/PR, ABES/PR, AsBEA/PR e outras, valorizando todas as ações que apoiem os profissionais do setor e sem perder a independência das suas posições.

## 11 - Projeto de Educação Ambiental do IEP

O Meio Ambiente assume grande importância e em função desta preocupação efetivaremos planos, metas e programas ambientais integrados à rotina da entidade.

Cabe às empresas, entidades de classe, instituições públicas ou privadas, promover programas de educação ambiental para trabalhadores, visando o controle e melhoria do ambiente de trabalho e dos processos produtivos que impactam o meio ambiente (Lei n.º 9.795/1999 - Política Nacional de Educação Ambiental).

Elaborar um projeto de eficiência energética, incentivar uso consciente da água evitando o desperdício e um plano de tratamento e destinação adequada do lixo gerado no prédio. Adotar atividades de educação ambiental com os próprios funcionários e também a comunidade do edifício do IEP é cumprir obrigações previstas na legislação.

O Programa de Educação Ambiental (PEA) para o IEP trará, conhecimentos e reflexões importantes sobre as principais questões ambientais que integram a busca pela sustentabilidade das organizações e na nossa entidade.

Sua implantação possibilita a capacitação dos colaboradores para boas práticas socioambientais no trabalho e em suas casas. O PEA utiliza metodologias participativas que se mostram eficazes e eficientes para sensibilizar, informar e estimular novas formas de agir e pensar. Todo este processo trata de uma estratégia importante de reconfiguração contemporânea onde gestores, trabalhadores, associados e demais segmentos possam participar diretas e/ou indiretamente com a

Entidade, para a construção de valores sociais, conhecimentos, habilidades, atitudes e competências voltadas para conservação do meio ambiente, qualidade de vida e sustentabilidade.

## 12 - Projeto Assistência Jurídica

Vamos criar assistência jurídica, com um advogado para atendimento gratuito e personalizado aos associados, resolvendo e aconselhando nos conflitos.

## 13 - Projeto de Fomento à Pesquisa, Tecnologia e Inovação

Apoiar e estimular projetos de pesquisa, de tecnologia e de inovação relevantes para o desenvolvimento das profissões abrangidas pelo IEP, desenvolvidas tanto por pesquisadores em instituições de ensino parceiras, associados, empresas associadas, startups ou qualquer outro agente atuante neste segmento.

O futuro das melhores práticas na engenharia, na arquitetura e na indústria está na Engenharia 4.0, na Arquitetura 4.0, Indústria 4.0, a próxima revolução tecnológica. Este novo paradigma tem a ver com a mudança e a capacidade das empresas de responderem rapidamente às condições de um mercado cada vez mais dinâmico. Isto mostra o quanto a tecnologia não mais está batendo à porta, mas inserida em basicamente todos os aspectos produtivos da sociedade, é de se considerar que a engenharia 4.0 não soa como novidade, mas uma natural evolução de um processo em contínuo desenvolvimento e que à engenharia está envolvida com processos digitais.

Promover encontros para discutir e conhecer a engenharia 4.0 é uma necessidade, hoje em dia. Afinal, como se trata ainda de uma novidade da qual as certezas e desenrolares são incertos, é mais que oportuno o momento de se reunir e debater os melhores caminhos para que a engenharia cresça junto com as tendências. E o que os profissionais do setor estão pensando e fazendo a respeito dessas contínuas transformações?

Esse tipo de evento, inclusive, é o ponto de encontro de todo tipo de profissional que gosta de observar, discutir e conhecer as principais tendências do setor. Sem falar que é a oportunidade perfeita para ampliar o seu networking e estar em contato com alguns dos profissionais mais renomados do seu ramo de atuação.

## 14 - Projeto 100 anos

Em 2026 o Instituto de Engenharia do Paraná completará 100 anos. Faz-se necessário que a data seja marcada por comemorações adequadas à importância do nosso Instituto para a história do Estado do Paraná e da Engenharia Nacional. Para tal, criar-se-á Comissão do Centenário que iniciará os preparativos para o evento.

## 15 - Projeto Filantropia

A sociedade espera do Instituto de Engenharia do Paraná e de seus associados, respostas e ações concretas para a promoção do bem comum e da qualidade de vida, pois fazer o bem é bom para a alma e para o coração.



É nosso compromisso também criar eventos filantrópicos que resultem em doações para entidades assistenciais, como por exemplo, arrecadações de alimentos não perecíveis quando da promoção de eventos, workshops e palestras.

Estimular nos associados a doação de sangue, o cadastro de medula óssea no IEP ou em grandes empresas, em parceria com a Unimed.

## 16 - Projeto Cultural

Promover jantares temáticos (Italianos, Gregos, Árabe, Português, Japonês, etc.), associando a palestras e exposições sobre a memória e a história da Engenharia Paranaense, como, por exemplo, as grandes obras (Ferrovia Curitiba - Paranaguá, Ferrovia Central do Paraná, Usina de Itaipu, Usina Parigot de Souza, Edifício Moreira Garcez, Teatro Guaira, etc.) e sobre os grandes engenheiros da nossa história (Teixeira Soares, Irmãos Rebouças, Rubens Meister, etc.). Promover e incentivar excursões, viagens e passeios de imersão com temas da engenharia e da arquitetura.

**Nosso maior objetivo: Unir, Inovar, Congregar, Fortalecer e Valorizar a Engenharia Paranaense, sem viés político partidário.**

## Diretoria Executiva

**Presidente: Eng.º Civil Cássio José Ribas Macedo**

**Vice-Presidente: Eng.º Civil Luiz Eduardo Veiga Lopes**

**Diretor Administrativo: Eng.º Civil José Carlos Dias Lopes da Conceição**

**Diretor Financeiro: Eng.º Eletricista Wolmer Roque Zanin**

**Diretor Técnico: Eng.º Civil Ricardo José Bertin**