

DIRETORIA 2025-2027

IEP – PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO – PE

1. ANÁLISE EXTERNA

1.1 Oportunidades

01. MELHORAR A RECEPÇÃO AOS NOVOS ASSOCIADOS;
02. TORNAR-SE, NA ENGENHARIA, UM REFERENCIAL TÉCNICO, NACIONAL E INTERNACIONAL, PARA DECISÕES SOCIAIS E POLÍTICAS;
03. CONSOLIDAÇÃO DA DIGITALIZAÇÃO DOS PROCESSOS E ATIVIDADES INTERNAS OU EXTERNAS;
04. DESENVOLVER ESTUDO SOBRE A COP30, PARA APRESENTAR OPORTUNIDADES PARA A ENGENHARIA E DEMAIS MODALIDADES PROFISSIONAIS;
05. AMPLIAR A PARTICIPAÇÃO NO SISTEMA CONFEA/CREAs;
06. PROMOVER A EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA;
07. REALIZAR ESTUDO PARA ENTENDER A FAIXA ETÁRIA DOS PROFISSIONAIS NÃO ASSOCIADOS E COMO ATRAÍ-LOS;
08. TRAZER NOVAS TECNOLOGIAS E CAPACITAÇÃO INTERNA;
09. TER SISTEMA DE CONTROLE DE PARTICIPAÇÃO NOS EVENTOS;
10. TER PATROCINADORES PERMANENTES;
11. BUSCAR A CERTIFICAÇÃO DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL.

1.2 Ameaças

01. FALTA DE POSICIONAMENTO TÉCNICO PERANTE À SOCIEDADE
02. INDIVIDUALISMO DA SOCIEDADE QUE GERA A FALTA DE INTERESSES DOS ENGENHEIROS DE ASSOCIAR-SE AO IEP
03. ENFRAQUECIMENTO DAS AUTARQUIAS E ASSOCIAÇÕES, CAUSANDO A QUEDA DA QUALIDADE DE ENSINO E PULVERIZAÇÃO DAS MODALIDADES DA ENGENHARIA
04. DESCOLAMENTO DAS ESCOLAS DE ENGENHARIA DAS NECESSIDADES DA SOCIEDADE
05. BAIXA PARTICIPAÇÃO DA COMUNIDADE DE ENGENHARIA
06. CONTRATO DO PLANO DE SAÚDE
07. INEFICIÊNCIA DA COMUNICAÇÃO INTERNA E EXTERNA

2. ANÁLISE INTERNA

2.1 Pontos fortes

01. EVENTOS TÉCNICOS E SOCIAIS
02. TRADIÇÃO E RECONHECIMENTO
03. LOCALIZAÇÃO DA SEDE E CENTRO DE EVENTOS
04. SERVIÇOS AOS ASSOCIADOS EM ESPECIAL A UNIMED
05. ACOLHIMENTO
06. GESTÃO (CORPO DE FUNCIONÁRIOS)
07. ESTABILIDADE FINANCEIRA
08. CÂMARAS TÉCNICAS
09. MAIS DE 4.000 ASSOCIADOS
10. PROMOÇÃO DE EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA
11. CURRÍCULO INSTITUCIONAL

2.2 Pontos fracos

01. DESINTEGRAÇÃO ASSOCIATIVA POR:
 - a. ENVELHECIMENTO DOS GESTORES E ASSOCIADOS
 - b. POUCA PARTICIPAÇÃO ASSOCIATIVA
 - c. DEPENDÊNCIA DA UNIMED
02. FALTA DE DADOS OPERACIONAIS E SUPORTE ADMINISTRATIVO INTERNO:
 - a. AGILIDADE NA GESTÃO
 - b. TRANSPARÊNCIA COM OS ASSOCIADOS
03. FALTA DE ENGAJAMENTO E VOLUNTARIADO INTERNO
04. REDUÇÃO DO HÁBITO E INTERESSE EM REUNIÕES PRESENCIAIS
05. AUSÊNCIA DE PROTAGONISMO NA SOCIEDADE
06. INFORMAÇÃO E DIVULGAÇÃO INEFICIENTE
07. OMISSÃO/FALTA DE ENGAJAMENTO DO ASSOCIADO/IEP NOS DISTINTOS SETORES/ÓRGÃOS DA SOCIEDADE
08. FALTA DE ENGAJAMENTO DO ASSOCIADO NAS ATIVIDADES DO IEP
09. FAIXA ETÁRIA DOS ASSOCIADOS POLARIZADA
10. PROBLEMA DE CONTINUIDADE
11. POUCA REPRESENTATIVIDADE JUNTO AOS PROFISSIONAIS
12. BAIXA INTERIORIZAÇÃO

3. VISÃO:

Ser Modelo Nacional de Excelência nas Engenharias.

4. MISSÃO:

Promover e valorizar a engenharia, integrando profissionais, empresas e sociedade por meio da capacitação, inovação e desenvolvimento técnico-científico.

5. VALORES

01. Utilizar o conhecimento com responsabilidade no exercício da profissão;
02. Trabalhar com a nova geração de engenheiros para a evolução contínua da profissão;
03. Liderança;
04. Colaboração e parcerias;
05. Inovação;
06. Idoneidade;
07. Ética e integridade;
08. Empatia;
09. Comprometimento institucional;
10. Excelência profissional;
11. Desenvolvimento Sustentável;
12. Valorização profissional;
13. Governança;
14. Integração profissional;
15. Responsabilidade social;
16. Transparência.

6. PROJETOS

1. Celebrar o centenário do IEP em todas as ações da gestão;
2. Priorizar o atendimento do Associado em TODAS as ações do IEP;
3. Resgatar o IEP como ponto de encontro de TODOS os Associados;
4. Estimular a utilização das instalações do IEP pelos Associados;
5. Facilitar o aprimoramento profissional dos Associados através de eventos, de educação presencial e do ensino a distância;
6. Ter a participação dos Associados nas ações e atividades do IEP;
7. Estimular a divulgação da produção técnica e intelectual dos Associados;
8. Ter uma agenda de eventos culturais/sociais/esportivos;
9. Dar continuidade à todas as ações da Diretoria do IEP;
10. Reativar o Gestão com Pipoca;
11. Realizar seminários tratando de mitos e verdades sobre engenharia;
12. Promover visitas técnicas mensais às instalações e obras de engenharia;
13. Ampliar a oferta de serviços e convênios com descontos para os Associados;
14. Realizar mensalmente o “Café com Inovação” ou “Café com Experiência”, como espaço para discussão de temas de engenharia e dos engenheiros;
15. Buscar a integração com todos os entes da área Educacional visando o desenvolvimento da vocação para a Engenharia, realizando curso Pré-vestibular para carentes;
16. Ter na Inteligência Artificial o instrumento auxiliar de gestão;
17. Utilizar avanços tecnológicos de informação no atendimento as necessidades dos Associados;
18. Instrumentar a oferta/contratação de Associados do IEP, pelo mercado de trabalho;
19. Ser o IEP referência na discussão dos temas de Engenharia e da formação dos Engenheiros;
20. Atuar juridicamente na defesa dos interesses coletivos dos Associados;
21. Incrementar a participação dos acadêmicos, futuros Associados, através de uma “Diretoria de Apoio Acadêmica” sendo facilitador de estágios;
22. Incrementar o número de Associados diminuindo a idade média, com ênfase nos recém formados e o multiprofissionalismo;
23. Estimular os Associados para o crédito cooperativo;
24. Dispor de sala para coworking, aos Associados do IEP;
25. Posicionar intransigentemente a independência institucional e o posicionamento técnico e ético do IEP;
26. Ter como meta a integração técnica/profissional com entidades de engenharia nacionais e do Estado do Paraná;
27. Realizar convênios de cooperação com associações de engenheiros;
28. Assegurar e ampliar as representações e participações do IEP em entidades externas;
29. Promover a integração dos representantes externos do IEP e seus órgãos de administração;
30. Ter convênios com entidades governamentais e iniciativa privada para consecução equilibrada dos objetivos do IEP e da sociedade paranaense;
31. Constituir Câmaras Técnicas para discussão, construção e apresentação de propostas à sociedade;
32. Ter um representante da Diretoria diariamente presente na Sede do IEP;
33. Elaborar o Plano Estratégico de 10 anos para o IEP, com: missão; visão; pontos fortes e fracos; ameaças e oportunidades; valores e projetos com indicadores, estes divulgados mensalmente aos Associados;
34. Diversificar as fontes de recursos, priorizado no atendimento aos Associados;
35. Identificar oportunidades de atuação da engenharia paranaense através da interação com as Secretarias de Estado e dos Municípios, e seus respectivos planos de desenvolvimento;
36. Viabilizar a obtenção de incentivos legais para as atividades culturais e esportivas do IEP;
37. Ter um quadro de colaboradores capacitados e motivados para a consecução dos objetivos e princípios do IEP;

38. Observar, divulgar e promover os objetivos das ODS, os princípios ESG e Compliance no IEP;
39. Dar publicidade às atividades do IEP;
40. Realizar eventos que contemple a participação do familiar do associado;
41. Criar a Diretoria de Apoio Cultural, Esportivo e Social;
42. Elaborar e apresentar propostas das áreas de engenharia aos candidatos das eleições de 2026;
43. Realizar Olimpíada Universitária Indoor no IEP, semestralmente;
44. Promover a responsabilidade e a assistência social no IEP.

7. INSTRUMENTOS QUANTITATIVOS

7.1 Indicadores e Metas

1. novos associados – 750 no mandato;
2. idade média do associado – reduzir a idade em 2 anos no mandato;
3. novos assistidos Unimed – 800 no mandato;
4. total de participantes presenciais nos eventos – 400 no mês;
5. total de participantes remotamente nos eventos – 60 no mês;
6. eventos – 8 mensais no mandato.

Agradecimento a Todos que colaboraram voluntariamente na construção deste Planejamento Estratégico que certamente será bússola da gestão.

Curitiba, 23 de junho de 2025.

Diretoria 2025-2027